

ДОЛЖНОСТЬ ЕДИНОЛИЧНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА

Акционерное общество

«Научно-производственное предприятие «Исток» имени А.И. Шокина»

Холдинговая компания акционерное общество «Российская электроника» объявляет отбор кандидатов на замещение должности единоличного исполнительного органа – генерального директора акционерного общества «Научно-производственное предприятие «Исток» имени А.И. Шокина» для принятия решения о назначении:

Предприятие расположено по адресу:

Вокзальная ул., д.2а, г. Фрязино, Московская область, Россия, 141190

Основные характеристики предприятия (за 2017 год):

выручка от реализации продукции – 11 686 395 тыс. рублей;
прибыль от продаж – 20 104 025, 0 тыс. рублей;
основные средства – 14 674 907 тыс. рублей;
средняя численность работников – 5585, 5 чел.;
средняя заработная плата – 71, 8 тыс. рублей.

Специализация предприятия:

проведение поисковых и фундаментальных научных исследований в области электронной и радиоэлектронной техники специального и гражданского назначения;

разработка, создание, производство, испытания, установка, монтаж, техническое обслуживание, ремонт, утилизация, модернизация, реализация и сбыт изделий электронной и радиоэлектронной техники (включая программные средства и их составные части), включая сверхвысокочастотные, крайневыхочастотные, квантовые, вакуумные, газоразрядные, ферритовые твердотельные электронные приборы и устройства на их основе, радиоэлектронные и электротехнические изделия и их составные части специального и гражданского назначения, в том числе с применением драгоценных и редкоземельных металлов;

разработка технологических процессов создания изделий электронной техники, специальных материалов и технологического оборудования;

проведение сертификационных испытаний электронной компонентной базы отечественного и иностранного производства в аккредитованной области;

разработка, производство и сбыт продукции машиностроения;

выполнение инженерных изысканий, подготовка проектной документации для строительства, реконструкции, капитального ремонта

объектов капитального строительства, в том числе инженерных сетей, объектов энергоснабжения,

газоснабжения, и других вспомогательных объектов строительства, а также вентиляции, отопления, канализации, автоматизации, сигнализации, безопасности, видеонаблюдения, связи и прочих инженерных систем.

Требования к кандидату:

высшее образование по специальности в сфере деятельности организации или в области финансов, экономики, управления и юриспруденции;

опыт работы в сфере деятельности организации или производственно-экономической сфере не менее 5-ти лет;

опыт работы на руководящей должности не менее 3-х лет;

отсутствие судимости, отсутствие в реестре дисквалифицированных лиц;

наличие допуска к сведениям, составляющим государственную тайну по 1 форме, либо согласия федерального органа исполнительной власти, уполномоченного в области обеспечения безопасности, на допуск к конкурсу в связи с проведением проверочных мероприятий.

Перечень документов, подаваемых претендентами для участия в отборе:

заявление об участии в конкурсе (в произвольной форме);

справка с биографической объективной информацией на кандидата (справка-объективка), заверенная по последнему месту работы;

обязательство (форма № 2 к Инструкции о порядке допуска должностных лиц и граждан Российской Федерации к государственной тайне, утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 06.02.2010 № 63, далее - Инструкция);

анкета (по форме № 4 к Инструкции);

резюме (с описанием опыта работы и основных достижений на предыдущих местах работы);

медицинская справка об отсутствии медицинских противопоказаний для работы;

фотография 4х6 см (3 штуки);

копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность;

заверенная копия трудовой книжки;

заверенные нотариально копии документов об образовании государственного образца;

2-3 рекомендации (желательно);

сопроводительное письмо с описью (в двух экземплярах).

Документы представляются в оригинале и электронном виде (скан-копии).

Кандидаты, являющиеся действующими руководителями или временными генеральными директорами организаций Корпорации, дополнительно представляют Программу развития организации в формате презентации (пять экземпляров, распечатанных в цвете и на электронном носителе).

Программа развития должна содержать следующие направления и тезисы:

видение будущего предприятия через 5-10 лет (показатели, направления развития, гражданская продукция, контракты и др.);

видение будущего предприятия через 3 года (показатели, направления развития, гражданская продукция контракты и др.);

основные и потенциальные клиенты по гражданскому направлению и государственному оборонного заказу;

анализ конкурентов;

объем выпускаемой продукции оборонно-промышленного комплекса и гражданского направления (по сегментам);

операционная эффективность (управление персоналом, закупки и др.);

управление складом (складские запасы по категориям);

тенденции в мире и России по направлению деятельности предприятия.

Основные условия трудового договора:

основные условия трудового договора с руководителем организации изложены в Примерном трудовом договоре с руководителем открытого акционерного общества;

исполнение обязанностей руководителя организации является его основной работой;

руководитель является работником с ненормированным рабочим днём;

трудовой договор заключается сроком до 3 лет;

оплата труда руководителя состоит из должностного оклада и вознаграждения по результатам финансово-хозяйственной деятельности за год.